



SGUINZI PIETRO S.p.A. Politica aziendale

1. IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholder (azionisti, clienti, dipendenti, collaboratori, fornitori, partner, la comunità circostante e le Istituzioni che la rappresentano), la Sguinzi Pietro S.p.A. evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

2. ONESTÀ

Nell'ambito della loro attività collaboratori e i dipendenti della Sguinzi Pietro S.p.A. sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Ccnl, il Codice di Condotta aziendale e i regolamenti interni.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Sguinzi Pietro S.p.A. può giustificare una condotta non onesta.

3. CORRETTEZZA IN CASO DI POTENZIALI CONFLITTI DI INTERESSE

Nella conduzione di qualsiasi attività, devono evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto d'interesse.

Con ciò si intende sia il caso in cui un collaboratore od un dipendente persegua un interesse diverso dalla missione di impresa o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa; sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione, nei loro rapporti con la Sguinzi Pietro S.p.A..

4. RISERVATEZZA

La Sguinzi Pietro S.p.A. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, i collaboratori e i dipendenti della Sguinzi Pietro S.p.A. sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

5. VALORIZZAZIONE DELL'INVESTIMENTO AZIONARIO

La Sguinzi Pietro S.p.A. si adopera affinché le performance economico-finanziarie siano tali da salvaguardare e accrescere il valore dell'impresa, al fine di remunerare adeguatamente il rischio che gli azionisti assumono con l'investimento dei propri capitali.

La Sguinzi Pietro S.p.A. crea le condizioni affinché la partecipazione degli azionisti alle decisioni di loro competenza sia consapevole e ne assicura la parità d'informazione.

6. VALORE DELLE RISORSE UMANE

I dipendenti e i collaboratori della Sguinzi Pietro S.p.A. sono un fattore indispensabile per il suo successo. Per questo motivo, la Sguinzi Pietro S.p.A. tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun dipendente.

L'azienda tutela e ascolta i bisogni dei dipendenti impostando una politica di riservatezza verso chiunque abbia necessità di segnalare comportamenti che possano condurre ad una possibile frode, creare un pericolo o un altro serio rischio che possa danneggiare clienti, fornitori, colleghi, azionisti, il pubblico e la stessa reputazione dell'impresa.

7. EQUITÀ DELL'AUTORITÀ

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche - in special modo con i dipendenti - la Sguinzi Pietro S.p.A. si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza.

8. INTEGRITÀ DELLA PERSONA

La Sguinzi Pietro S.p.A. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, regole comportamentali della buona educazione, e ambienti di lavoro

sicuri e salubri. Inoltre, agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino molestie di ogni genere, episodi di intimidazione, mobbing o stalking.

Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice di condotta, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

9. TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

I collaboratori e i dipendenti della Sguinzi Pietro S.p.A. sono tenuti a diffondere informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'Azienda, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

10. DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti.

11. QUALITÀ DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI

La Sguinzi Pietro S.p.A. orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi. Per questo motivo, la Sguinzi Pietro S.p.A. indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione verso elevati standard di qualità dei propri servizi e prodotti. Per poter sviluppare il proprio business nei settori in cui opera e per lo scopo che si è prefissata, l'azienda ha impostato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla normativa internazionale IATF 16949:2016.

12. CONCORRENZA LEALE

La Sguinzi Pietro S.p.A. intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

13. RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

La Sguinzi Pietro S.p.A. è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera.

Per questo motivo, la Sguinzi Pietro S.p.A. intende condurre i suoi investimenti in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali, e sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

14. TUTELA AMBIENTALE

L'ambiente è un bene primario che la Sguinzi Pietro S.p.A. si impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future. La Sguinzi Pietro S.p.A. si impegna dunque a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la popolazione e per l'ambiente.

15. PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

La Sguinzi Pietro S.p.A. si impegna attivamente nella promozione della parità di genere e dell'inclusione all'interno del proprio contesto lavorativo, ritenendole condizioni fondamentali per la crescita sostenibile e responsabile dell'impresa. A tal fine viene assicurata la piena equità in fase di selezione, assunzione, formazione, percorsi di crescita e retribuzione, assicurando l'assenza di qualsiasi discriminazione legata al genere, all'identità di genere, all'età, alla provenienza, alla religione o ad altri aspetti personali e culturali.

La Sguinzi Pietro S.p.A. ha istituito un Comitato per la Parità di Genere incaricato di vigilare sull'efficacia delle misure adottate, promuovere il miglioramento continuo e garantire la conformità ai requisiti della UNI PdR 125:2022.



SGUINZI PIETRO S.p.A. Company Policy

1. IMPARTIALITY

Sguinzi Pietro S.p.A. rejects any discrimination on the basis of age, sex, sexuality, health status, race, nationality, political opinions and religious beliefs in decisions affecting relationships with its stakeholders (investors, customers, employees, collaborators, suppliers, partners, local Community and its institutional representatives).

2. HONESTY

Any activity performed by business associates and employees of Sguinzi Pietro S.p.A. shall diligently comply with current laws, the BCC, the Company's Conduct Code and internal regulations.

In no case a dishonest behavior shall be justified with the pursuit of the Company's interest.

3. FAIRNESS IN CASE OF POTENTIAL CONFLICTS OF INTEREST

In the conduct of any activity, situations must be avoided where the persons involved in the transactions are, or may even appear to be, in conflict of interest. This may be the case of an associate or an employee pursuing an interest other than the corporate mission or taking personal benefits from the Company's business opportunities; or the case when representatives of customers or suppliers, or public institutions, do not behave according to fiduciary duties bound to their position in their relations with Sguinzi Pietro S.p.A..

4. PRIVACY

Sguinzi Pietro S.p.A. shall keep as confidential any information received and forbear from seeking confidential data, except in the case of clear and conscious authorization and compliance with current legislations. Furthermore, associates and employees of Sguinzi Pietro S.p.A. shall not use confidential information for any purpose not strictly related to their working activity.

5. VALUATION OF EQUITY INVESTMENT

Sguinzi Pietro S.p.A. shall ensure that economic and financial performances are such as to safeguard and increase the value of the company, in order to adequately remunerate any risk that shareholders assume by investing their capitals.

Sguinzi Pietro S.p.A. shall operate so that the shareholders receive equal information and be aware of their opinion when sharing any decision regarding the Company.

6. VALUE OF HUMAN RESOURCES

Sguinzi Pietro S.p.A.'s employees and collaborators are an indispensable factor in the Company's success. Therefore Sguinzi Pietro S.p.A. shall protect and promote the value of human resources in order to improve and increase the assets and competitiveness of the skills possessed by each employee.

The company shall protect and listen to the needs of employees by performing a confidentiality policy to anyone reporting misconduct that could lead to possible fraud, create a danger or other serious risks for customers, suppliers, colleagues, shareholders, the public and the company's reputation.

7. FAIRNESS OF THE AUTHORITY

By signing and managing contractual agreements that necessarily establish hierarchical relationships - especially with employees - Sguinzi Pietro S.p.A. shall commit to ensure that authority is exercised fairly and correctly

8. PERSON INTEGRITY

Sguinzi Pietro S.p.A. shall guarantee the physical and moral integrity of their collaborators, the respect of individual dignity and behavioral rules of good education in working conditions, as well as safe and healthy work environments. It also acts to ensure that harassment of all kinds, intimidation, bullying or stalking does not occur in the workplace.

Requests or threats to induce people to act against the law and code of conduct, or to adopt behaviors that are detrimental to each person's moral and personal beliefs and preferences, are not tolerated.

9. TRANSPARENCY AND COMPLETENESS OF INFORMATION

All associates and employees of Sguinzi Pietro S.p.A. shall give only complete, transparent, understandable and accurate information, thus permitting stakeholders - in relationship to the Company, to get awareness of the terms, alternatives and relevant consequences involved and take therefore independent decisions.

10. DILIGENCE AND ACCURACY IN THE EXECUTION OF TASKS AND CONTRACTS

Contracts and work assignments shall be carried out in accordance with the parties' mutual decision.

11. QUALITY OF SERVICES AND PRODUCTS

Main focus in Sguinzi Pietro S.p.A.'s activity is the satisfaction and protection of customers by listening to requests aiming to promote any improvement in the quality of products and services. For this reason, Sguinzi Pietro S.p.A. shall direct any research, development and marketing activities towards high quality standards of services and products. In order to develop business in the current operational sectors and achieve set purposes, the Company has set up a Quality Management System complying with International Standard IATF16949:2016.

12. LOYAL COMPETITION

Sguinzi Pietro S.p.A. shall act to protect the value of fair competition by refraining from collusive, predatory behaviors and abuse of dominant position.

13. RESPONSIBILITY TOWARDS THE COMMUNITY

Sguinzi Pietro S.p.A. are aware of the influence, even indirect, that their activities may have on the conditions, economic and social development and the general welfare of the community, as well as of the importance of the social acceptance in the local communities.

Therefore, Sguinzi Pietro S.p.A. intends to run investment which are environmentally sustainable and respectful for local communities, and to support valuable cultural and social initiatives in order to improve reputation and social acceptance in the communities

14. ENVIRONMENTAL PROTECTION

The environment is a primary asset that Sguinzi Pietro S.p.A. is committed to safeguarding; To this end, all activities are planned by seeking a balance between economic initiatives and essential environmental needs, taking into account the rights of future generations. Sguinzi Pietro S.p.A. is therefore committed to improving the environmental and landscape impact of its activities, as well as to preventing risks to the population and the environment.

15. GENDER EQUALITY AND INCLUSION

Sguinzi Pietro S.p.A. is actively committed to promoting gender equality and inclusion within its working context, considering them fundamental conditions for the sustainable and responsible growth of the company. To this end, full fairness is ensured during selection, hiring, training, growth paths and remuneration, ensuring the absence of any discrimination linked to gender, gender identity, age, origin, religion or other personal and cultural aspects.

Sguinzi Pietro S.p.A. has established a Gender Equality Committee responsible for monitoring the effectiveness of the measures adopted, promoting continuous improvement and ensuring compliance with the requirements of UNI PdR 125:2022.